

채용전형별 평가방법(배점)

○ 서류전형

- 평가대상 : 일반직, 계약직

평 점 요 소			평점기준점수(점)			
교육사항	신입	학교교육	유효조건 : 직무 연관성 / 유효 개수 × 4 / 작성개수 : 최대 5개			
		직업교육	유효조건 : 직무 연관성 / 유효 개수 × 2 / 작성개수 : 최대 5개			
	경력	학교교육	유효조건 : 직무 연관성 / 유효 개수 × 1.5 / 작성개수 : 최대 5개			
		직업교육	유효조건 : 직무 연관성 / 유효 개수 × 1.5 / 작성개수 : 최대 5개			
채용분야 자격증			2개 이상	1개	없음	
			10	7	4	
경력*	신입직		공공기관청년인턴(수료증 수여) 10 / 그 외 8			
	경력직	해당경력 3년이상	해당경력 2년이상	해당경력 1년이상	해당경력 1년미만	
		15	14	13	12	
평 점 요 소			평점기준점수(점)			
자기소개서	의사소통능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	문제해결능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	자원관리능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	대인관계능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	경력·경험	신입직	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	기술서	경력직	상(20~16) / 중(15~9) / 하 8			
합 계			100			
우대가점	취업지원 대상자		법령에 따라 5~10점		우대가점이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정	
	장애인		5점			
	저소득층		3점			
	지역인재		3점			
	북한이탈주민		3점			
	다문화가족		3점			
	자립준비청년		3점			
	경력단절여성		2점			
	청년인턴		2점			
	3년이상 중소기업경력 (경력직 채용시만 반영)		2점			

* 모든 실적은 법정 또는 공인된 기관에 의한 증명서류가 있는 경우에만 인정됨

- 평가대상 : 체험형 청년인턴

평 점 요 소		평점기준점수(점)		
교육사항	학교교육	유효 개수 × 4 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개		
	직업교육	유효 개수 × 2 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개		
채용분야 자격증		2개 이상	1개	없음
		10	7	4
청년인턴 등 취업경험		취업경험 없음 10 / 취업경험 있음 8		
자기 소개서	의사소통능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	문제해결능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	자원관리능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	대인관계능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	경력·경험기술서	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
합 계		100		
우 대 가 점	취업지원 대상자	법령에 따라 5~10점		우대가점이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정
	장애인	5점		
	저소득층	3점		
	지역인재	3점		
	북한이탈주민	3점		
	다문화가족	3점		
	자립준비청년	3점		
	경력단절여성	2점		

* 모든 실적은 법정 또는 공인된 기관에 의한 증명서류가 있는 경우에만 인정됨

○ 필기전형

- 평가대상 : 일반직(서류전형 합격자)
- 평가과목 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 실시

구분	세부내용				
출제범위 및 기타사항	○ 인성검사				
	구분	240문항 / 30분			
	영역	개인적 인성요인	사회적 인성요인	조직 부적응성	
	○ 직업기초능력평가				
	구분	40문항 / 50분 / 100점 / 객관식			
	영역	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	기술능력
	○ 직무수행능력평가				
구분	40문항 / 40분 / 100점 / 객관식				
분야	○ 지구과학 - 출제범위 : 지구과학 고등학교 교과서 및 지구과학개론* * 지구과학범위 : 지질, 기상, 대기와 해양 등				
일시 / 시험장소	○ 2025. 7. 12. (토) / * 서류전형 이후 공지				
합격자 결정	○ 각 과목(과목별 100점 만점) 득점이 4할 이상이고, 전 과목 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순으로 5배수 선정 * 시험과목은 ① 직업기초능력평가 ② 직무수행능력평가 임 * 직업기초능력평가 50% + 직무수행능력평가 50%를 반영하여 100점 만점으로 환산하여 전과목 총점 산출 - 필기전형 과락기준 ① 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 4할 미만 시 ② 직업기초능력평가 + 직무수행능력평가 합산 6할 미만 시				

○ 면접전형

- 평가대상 : 일반직, 계약직, 체험형 청년인턴
- 면접시간 : 일반직 20분, 계약직·청년인턴 15분
- * 국제협력 직무의 경우 영어면접 진행예정
- 면접심사 기준

평 점 요 소	평점기준점수
가. 전문성(이론, 실무, 응용능력 등)	상 : 20~15, 중 : 14~9 점, 하 8
나. 직장인으로서 자세 및 인품 (인생관, 직업관, 성실성, 품행 등)	상 : 20~15, 중 : 14~9 점, 하 8
다. 잠재능력 및 발전가능성(자기개발 능력, 창의성 등)	상 : 20~15, 중 : 14~9 점, 하 8
라. 의사발표 및 표현력(객관성, 논리성, 설득력, 자신감 등)	상 : 20~15, 중 : 14~9 점, 하 8
마. 직장능력(대인관계능력, 협상력 등)	상 : 20~15, 중 : 14~9 점, 하 8
바. 취업지원(보호)	법령에서 정한 기준에 따라 가점 부여
합 계	100점 ~ 40점

○ 동점자의 합격결정

- (서류·필기) 동점자 모두 합격처리
- (면접) 합격결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 「인사규정 시행세칙」 제15조 각호에 따라 합격자 결정

1. "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률", "독립유공자 예우에 관한 법률", "장애인 고용촉진 및 직업재활법"에 적용을 받는 자
2. 해당분야의 근무경력이 많은 자
3. 해당분야 자격증 소지자