

## 채용전형별 평가방법(배점)

○ 서류전형

- 평가대상 : 관리직(직위공모)

평가 요소		평가 기준	점수 (/만점)
지원서 및 자기 소개서 (70점)	전문성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해양·수로정보, 해상교통안전 및 해양재해 예방, 해양정보 산업 및 경영·경제 등 분야의 전문적 지식이나 식견</li> <li>○ 공·사조직의 경험, 관련 분야의 학력·경력의 전문성</li> </ul>	/20
	조직관리 능력 및 혁신성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직구성원의 역량 개발, 성취동기부여 및 해당분야 업무 성장·발전을 이끌 수 있는 능력</li> <li>○ 지속적인 변화와 혁신을 수용하고 주도적으로 추진할 수 있는 능력</li> </ul>	/20
	직 위 적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직위가 요구하는 특성과 조직의 적합성 및 균형성</li> </ul>	/15
	공직윤리 및 청렴성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴성, 준법성, 도덕성 등 기본적인 윤리의무 준수 및 솔선한 자</li> <li>○ 직무집행의 공정성 및 공직자로서의 윤리의식</li> </ul>	/15
직무 수행	비 전 적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 사업에 대한 추진전략, 업무수행계획 등이 협회의 미션, 비전 등 경영목표에 부합하는지 여부</li> </ul>	/15
계획서 (30점)	실 현 가능성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행계획이 구체적이고 실현가능하여 제도 개선 및 업무발전에 기여할 가능성</li> </ul>	/15
합 계			/100

- 평가대상 : 공무원, 계약직

평 점 요 소			평점기준점수(점)			
교육사항	신입	학교교육	유효 개수 × 4 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개			
		직업교육	유효 개수 × 2 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개			
	경력	학교교육	유효 개수 × 1.5 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개			
		직업교육	유효 개수 × 1.5 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개			
채용분야 자격증			2개 이상	1개	없음	
			10	7	4	
경력*		신입직	공공기관청년인턴(수료증 수여) 10 / 그 외 8			
		경력직	해당경력	해당경력	해당경력	해당경력
			3년이상	2년이상	1년이상	1년미만
			15	14	13	12
자기 소개 서	의사소통능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	문제해결능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	자원관리능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	대인관계능력		상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
	경력·경험 기술서	신입직	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4			
		경력직	상(20~16) / 중(15~9) / 하 8			
합 계			100			
가 점	우 대	취업지원 대상자	법령에서 정한기준에 따름		우대가점이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정	
		장애인	5			
		저소득층	2			
		3년이상 중소기업경력 (경력직 채용시만 반영)	2			
		비수도권 지역인재	2			

- 평가대상 : 체험형 청년인턴

평 점 요 소		평점기준점수(점)		
교육사항	학교교육	유효 개수 × 4 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개		
	직업교육	유효 개수 × 2 유효조건 : 직무 연관성 / 작성개수 : 최대 5개		
채용분야 자격증		2개 이상	1개	없음
		10	7	4
청년인턴 등 취업경험		취업경험 없음 10 / 취업경험 있음 8		
자기 소개서	의사소통능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	문제해결능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	자원관리능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	대인관계능력	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
	경력·경험기술서	상(10~8) / 중(7~5) / 하 4		
합 계		100		
가 점	우 대	취업지원 대상자	법령에서 정한기준에 따름	
		장애인	5	
		저소득층	2	
		비수도권	2	
		지역인재		
			우대가점이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정	

○ 필기전형

- 평가대상 : 공무원(서류전형 합격자)
- 평가과목 : 인성검사, 직업기초능력평가 실시

구분	세부내용				
출제범위 및 기타사항	○ 인성검사				
	구분	240문항 / 30분			
	영역	개인적 인성요인	사회적 인성요인	조직 부적응성	
	○ 직업기초능력평가				
	구분	40문항 / 50분 / 100점 / 객관식			
	영역	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	기술능력
일시 / 시험장소	○ 2024. 11. 23. (토) / * 서류전형 이후 공지				
합격자 결정	○ 전 과목 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순으로 5배수 선정 * 시험과목은 직업기초능력평가임				

○ 면접전형

- 평가대상 : 관리직
- 면접시간 : 30분
- 면접심사 기준 : 직무수행 요건(70점)+ 특별요건(30점)
- 직무수행 요건(70점)

능력요건	평 정 요 소	배점	점수 (/만점)
① 전문가적 능력	i) 관련분야에 대한 전문지식	5	/30
	ii) 새로운 지식 및 정보의 수집·분석 능력	5	
	iii) 종합적 판단력 및 정책결정 능력	5	
	iv) 관련분야의 국제동향 파악 및 협상능력	5	
	v) 조직의 스와트분석 및 전략과제 도출능력	5	
	vi) 기술력 및 품질향상을 위한 전문가적 식견과 추진방안	5	
② 전략적 리더십	i) 비전제시 및 혁신지향 능력	5	/10
	ii) 전략적 사고능력 및 유연하고 전향적 자세를 견지하는 능력	5	
③ 문제해결 능력	i) 문제에 대한 사전예측과 예방조치 및 해결방안 도출 능력	5	/10
	ii) 고객지향성 및 새로운 사고방식의 전파 능력	5	
④ 조직관리 능력	i) 팀워크(Teamwork)형성 및 목표공유 능력	5	/10
	ii) 업무개선 및 자원활용 능력	5	
⑤ 의사전달 및 협상 능력	i) 효과적인 커뮤니케이션 능력	5	/10
	ii) 효과적인 협상 및 설득 능력	5	
합 계		70	/70

· 특별요건 평가(30점)

특별요건	단					점수 (/만점)
	경력	0년이상 (6점)	15년이상 (9점)	20년이상 (12점)	25년이상 (15점)	
○ 경력 및 자격증 소지 유무	경력	0년이상 (6점)	15년이상 (9점)	20년이상 (12점)	25년이상 (15점)	/15
	관련분야 자격증	산업기사 (6점)	기사 (9점)	기술사 (12점)	-	
○ 정보화 능력	하 (3점)	중 (6점)	중상 (9점)	상 (12점)	최상 (15점)	/15
합 계						/30

- 평가대상 : 공무원, 계약직, 체험형 청년인턴
- 면접시간 : 공무원 20분, 계약직·체험형 청년인턴 : 15분
- 면접심사 기준

평 점 요 소	평점기준점수
가. 전문성(이론, 실무, 응용능력 등)	상 : 20 ~ 15, 중 : 14 ~ 9 점, 하 8
나. 직장인으로서 자세 및 인품 (인생관, 직업관, 성실성, 품행 등)	상 : 20 ~ 15, 중 : 14 ~ 9 점, 하 8
다. 잠재능력 및 발전가능성(자기개발 능력, 창의성 등)	상 : 20 ~ 15, 중 : 14 ~ 9 점, 하 8
라. 의사발표 및 표현력(객관성, 논리성, 설득력, 자신감 등)	상 : 20 ~ 15, 중 : 14 ~ 9 점, 하 8
마. 직장능력(대인관계능력, 협상력 등)	상 : 20 ~ 15, 중 : 14 ~ 9 점, 하 8
바. 취업지원(보호)	법령에서 정한 기준에 따라 가점 부여
합 계	100점 ~ 40점

○ 동점자의 합격결정

- (서류·필기) 동점자 모두 합격처리
- (면접) 합격결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 「인사규정 시행세칙」 제15조 각호에 따라 합격자 결정

1. “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률”, “독립유공자 예우에 관한 법률”, “장애인 고용촉진 및 직업재활법”에 적용을 받는 자
2. 해당분야의 근무경력이 많은 자
3. 해당분야 자격증 소지자